

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh konflik peran, ketidakjelasan peran dan kelebihan peran terhadap kinerja auditor baik secara parsial maupun simultan.

Penelitian ini menggunakan data primer dengan penyebaran kuesioner pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta Barat. Responden oleh auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik. Pengambilan sampel dengan metode sampel secara acak atau *probability sampling – simple random sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 88 responden. Analisis data penelitian menggunakan analisis regresi berganda dengan menggunakan program spss versi 20.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa konflik peran dan ketidakjelasan peran berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja auditor. Sedangkan kelebihan peran tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor.

Kata Kunci : Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Kelebihan Peran, Kinerja Auditor